


The SIBUR logo is displayed in a bold, white, sans-serif font against a dark background.

Партнеры для роста

A close-up photograph of several young green seedlings with thin, needle-like leaves growing in a black plastic tray. One seedling in the center has a small brown seed head on top.

Утверждена
Советом директоров
ПАО «СИБУР Холдинг»
18 ноября 2021 года

A large, dark teal circular graphic element is positioned on the left side of the page, partially overlapping the text area.

Обновленная стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года



Наши ценности лежат в основе обновленной стратегии в области устойчивого развития

НАША МИССИЯ:

ВМЕСТЕ СОЗДАЕМ ЛУЧШЕЕ БУДУЩЕЕ ДЛЯ ЛЮДЕЙ И ПЛАНЕТЫ.

НАШИ ЦЕННОСТИ

-  Каждый день становимся лучше
-  Сплоченная команда
-  Взаимоуважение
-  Безопасность без компромиссов
-  Умный результат
-  Партнерство

Обновленная стратегия СИБУРа в области устойчивого развития до 2025 года



НАШ ВКЛАД В ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



Охрана окружающей среды



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СИБУРА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ОРИЕНТИРОВАНА на непрерывное совершенствование, снижение рисков и сокращение негативного воздействия, применение передового опыта и технологий, соблюдение законодательных и международных требований и управления ключевыми экологическими аспектами.



ЦЕЛИ ДО 2025 г.



Сократить удельное водопотребление не менее чем на

5%¹



Сократить удельные выбросы загрязняющих веществ не менее чем на

5%¹



Сократить удельную массу загрязняющих веществ в сточных водах на

40%¹



Свести к минимуму попадание частиц пластика в окружающую среду от производства в рамках инициативы Operation Clean Sweep

**Operation
Clean Sweep**



Утилизировать все образуемые отходы не менее чем на

50%

¹ По сравнению с 2018 годом.



Снижение климатического воздействия



ПРИЗНАВАЯ ВЫСОКУЮ ВАЖНОСТЬ ВОПРОСОВ ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА, СИБУР ОСОЗНАЕТ СВОЙ ВКЛАД В ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОЦЕССЫ стремится сокращать выбросы парниковых газов от производства путем повышения энергоэффективности, развития и внедрения низкоуглеродных технологий.

ЦЕЛИ ДО 2025 г.



СНИЗИТЬ УДЕЛЬНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ²

НА **5%**

в сегменте Газопереработка,
на тонну произведенной
продукции

НА **15%**

в сегменте Нефтехимия,
на тонну проданной продукции



**СНИЖЕНИЕ
КЛИМАТИЧЕСКОГО
ВОЗДЕЙСТВИЯ**

Наличие в портфеле компании
не менее

2 ПРОЕКТОВ

по улавливанию, утилизации,
хранению CO₂, находящихся
на стадии реализации/
подготовки к реализации

Посадить не менее

5 МЛН
ДЕРЕВЬЕВ



Увеличить объем
«зеленой» электроэнергии

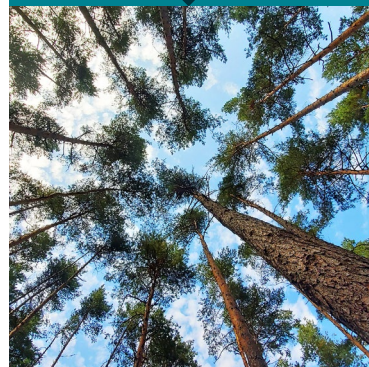
В **5** РАЗ¹



Обеспечение углеродной нейтральности как минимум одного предприятия, в том числе за счет комплекса мер, направленных на повышение энергоэффективности процессов и увеличения доли ВИЭ в энергобалансе, применения технологий улавливания, утилизации и хранения CO₂, реализации проектов секвестрации

¹ По сравнению с уровнем 2020 года.

² По сравнению с 2018 годом.



«Устойчивый» продуктовый портфель



ИННОВАЦИИ ИГРАЮТ ОСОБУЮ РОЛЬ БИЗНЕСЕ КОМПАНИИ, стимулируя создание долгосрочных положительных эффектов в производственной деятельности и выступая базой для постоянного совершенствования используемых материалов и выпускаемой продукции. СИБУР стремится разрабатывать новые продукты, безопасные для потребителей и окружающей среды, использовать устойчивые виды сырья и, тем самым, реализовывать принципы экономики замкнутого цикла на всех этапах цепочки создания стоимости.

ЦЕЛИ ДО 2025 г.

НИОКР: УВЕЛИЧИТЬ ИНВЕСТИЦИИ В R&D-ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПЕРЕРАБОТКУ ПОЛИМЕРНЫХ ОТХОДОВ И ВОВЛЕЧЕНИЕ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ СЫРЬЯ, НА 50%

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК



- Построить процесс взаимодействия с поставщиками по вопросам устойчивого развития и обмена информации
- 100% ключевых поставщиков прошли оценку на предмет соответствия требованиям СИБУРА в области устойчивого развития
- Содействовать вовлечению не менее 100 тыс. тонн ежегодно полимерных отходов в переработку в рамках собственных инвестиционных проектов и проектов с партнерами

ПРОИЗВОДСТВО



- Достичь доли производства ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы от общего производства ПЭТФ в объеме не менее 40%
- Обеспечить выпуск не менее 250 тыс. тонн ежегодно низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья

ПРОДУКТ



- Оценить 100% текущего продуктового портфеля и внедрить оценку в отношении всех новых продуктов
- Обеспечить соответствие текущих и новых продуктов самым высоким требованиям клиентов в области безопасности продукции и ее пригодности к переработке

КЛИЕНТ



- Содействовать многогранному применению и перерабатываемости конечной продукции, произведенной с использованием продуктов СИБУРА, и реализовывать совместные проекты, направленные на внедрение принципов экономики замкнутого цикла

ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА:

Охрана труда и промышленная безопасность



МЫ СОЗДАЕМ В СИБУРЕ КУЛЬТУРУ «НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА», для которой характерна нетерпимость к нарушению правил безопасности как в отношении себя, так и окружающих. Мы стимулируем ответственное поведение на всех уровнях, чтобы обеспечить безопасные условия труда для всех сотрудников и подрядчиков СИБУРа.

ЦЕЛИ ДО 2025 г.



ЕЖЕГОДНО СОКРАЩАТЬ LTIF¹

НА **5%** СРЕДИ СОТРУДНИКОВ
И ПОДРЯДЧИКОВ КОМПАНИИ,

включая подрядчиков, оказывающих услуги в рамках текущей деятельности Компании, включая подрядчиков, осуществляющих строительство



ДОСТИЧЬ ЦЕЛИ

0 СМЕРТЕЛЬНЫХ
СЛУЧАЕВ



¹ LTIF – коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА:

Управление персоналом



ЦЕЛИ ДО 2025 г.



УВЕЛИЧИТЬ
ВОВЛЕЧЕННОСТЬ
СОТРУДНИКОВ

до **80%**



УВЕЛИЧИТЬ
ДОЛЮ ЖЕНЩИН

НЕ МЕНЕЕ,
ЧЕМ В **2** РАЗА¹

в Правлении и в высшем
управленческом корпусе



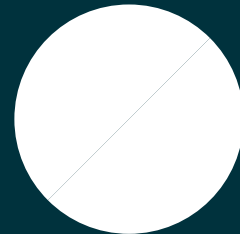
МНОГООБРАЗИЕ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

Создать комплексную программу в области многообразия и инклюзивности, интегрировать эти принципы в основные документы и корпоративные практики

¹ По сравнению с 2018 годом.

СОТРУДНИКИ – КЛЮЧЕВАЯ ЦЕННОСТЬ СИБУРА

Мы уверены, что развитию талантов и лидерства способствует корпоративная культура, которая поощряет равные возможности, создает инклюзивную среду, ценит разнообразие и взаимоуважение.



Общество и партнерство



СИБУР В ПОЛНОЙ МЕРЕ ОСОЗНАЕТ, что для устойчивого развития Компании и создания ценности для всех стейкхолдеров важен не только экономический вклад, но и социальный. Международное партнерство, просвещение, обмен опытом и знаниями – обязательные условия для перехода к экономике замкнутого цикла и реализации амбициозных планов СИБУРа в области устойчивого развития.

ЦЕЛИ ДО 2025 г.



Запустить один долгосрочный межрегиональный проект по теме «Социальная инклюзия»



Увеличить долю сотрудников, участвующих в волонтерских и иных социально значимых проектах до

20%



Обучить

85% СОТРУДНИКОВ

к 2025 году в рамках курса устойчивого развития и распространить обучение на партнеров Компании¹



Способствовать достижению национальных целей в области утилизации отходов совместно с профессиональными участниками рынка и органами государственной власти

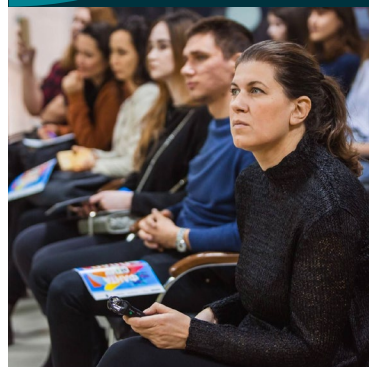


Заклучить не менее двух международных партнерств, активно участвовать в инициативах, направленных на ответственное отношение с полимерными отходами



Запустить отдельное направление внутри программы «Формула хороших дел» по развитию социального предпринимательства

¹ НКО, региональные органы государственной власти, поставщики, клиенты.



ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА:

Корпоративное управление и Комплаенс



СИБУР РАЗВИВАЕТ И СОВЕРШЕНСТВУЕТ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

как важный инструмент обеспечения устойчивости компании и ее долгосрочного успешного роста, стремится соответствовать самым высоким требованиям в области бизнес-этики и комплаенс и ожидает соблюдения норм делового поведения от своих партнеров. В основе комплаенс-системы СИБУРа лежат рекомендации Стандарта ISO 19600 «Система комплаенс менеджмента», нормы применимого законодательства, рекомендации регуляторных органов, отраслевая специфика и лучшие практики в области комплаенс.

ЦЕЛИ ДО 2025 г.



Провести самооценку деятельности Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»



Принять «Кодекс деловой этики контрагента», распространить требования Кодекса на всех поставщиков Компании



Расширить область охвата комплаенс-системы



Создать образовательные ресурсы по всем комплаенс-программам СИБУРа



Свести к минимуму нарушения прав человека на предприятиях СИБУРа и в случае выявления нарушений принять меры по их восстановлению





СИБУР
sibur.ru



Партнеры
для роста