
УТВЕРЖДЕНО
Советом директоров
ПАО «СИБУР Холдинг»
от «17» декабря 2020 г., Протокол № 232

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА
ООО «СИБУР» И ПРЕДПРИЯТИЙ ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»

(редакция № 1)

г. Тобольск
2020 г.

Настоящая Политика определяет позицию ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» (далее - «Общество и предприятия ПАО «СИБУР Холдинг»») в отношении соблюдения прав человека.

Статья 1. Общие положения

- 1.1. Политика в области прав человека (далее – «Политика») декларирует приверженность Общества и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» соблюдению прав человека и нетерпимости ко всем видам дискриминации, раскрывает основные принципы и инструменты защиты прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности Общества и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».
- 1.2. Общество и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» принимают меры по предотвращению и устранению нарушений прав человека, в случае выявления таковых.
- 1.3. Настоящую Политику следует рассматривать совместно с Кодексом корпоративной этики и Кодексом деловой этики Контрагента, и другими соответствующими документами Компании.
- 1.4. Настоящая Политика публичная и размещена на официальном сайте Компании www.sibur.ru.

Статья 2. Термины. Определения. Сокращения

Принудительный труд - все виды работ или услуг, которые требуются от какого-либо лица под угрозой наказания и для выполнения которых названное лицо не предлагало своих услуг добровольно. (Статья 2.1 Конвенции МОТ №29)

Дискриминация – какое-либо различие, исключение или предпочтение, основанные на признаках расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национальной принадлежности или социального происхождения и имеющие своим результатом ликвидацию или нарушение равенства возможностей или обращения в области труда и занятий (Статья 1.1 Конвенции МОТ №111)

Статья 3. Область применения

- 3.1. Настоящая Политика распространяется на все виды деятельности Общества и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»
- 3.2. Общество и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» придерживаются принципов, изложенных в Статье 4 настоящей Политики во взаимоотношениях с:
 - работниками;
 - контрагентами (поставщиками и подрядчиками);
 - контрагентами из числа организаций государственного и частного сектора;
 - местным населением в регионах присутствия Общества и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»;
 - прочими лицами и группами лиц, на которых оказывает влияние деятельность или продукция Общества и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».

Статья 4. Принципы

- 4.1. Общество и предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» в своей деятельности обязуется соблюдать законодательство Российской Федерации, а также общепризнанные права человека. В частности, обязуется придерживаться следующих принципов:
-

- справедливое отношение ко всем работникам и к заинтересованным сторонам, основанное на уважении их достоинства без какой-либо дискриминации;
- соблюдение права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения;
- запрет принудительного и детского труда;
- обеспечение достойных условий труда и его компенсации, достаточной для удовлетворения основных потребностей работников;
- обеспечение безопасной и здоровой производственной среды на рабочих местах для всех своих работников;
- недопущение насилия на рабочем месте;
- соблюдение действующего законодательства в области охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности;
- уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия компании, а том числе коренных малочисленных народов;
- отказ от действий, которые носят характер или могут быть восприняты как сексуальные домогательства;
- абсолютная нетерпимость в отношении коррупции.

Статья 5. Инструменты

- 5.1. Общество и предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» стремятся избежать любых нарушений в области прав человека посредством эффективного управления и процедур проверки правомерности принимаемых решений при осуществлении деятельности.
 - 5.2. Общество и Предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» определили ряд основных обязательств:
 - Доведение Политики до сведения всех заинтересованных сторон, в том числе работников и контрагентов.
 - Анализ основных рисков, касающихся соблюдения прав человека
 - Обучение работников принципам соблюдения прав человека.
 - Поддерживание постоянного диалога с заинтересованными сторонами и учет их мнения в отношении защиты прав человека, а также предложений по совершенствованию положений данной Политики.
 - Информирование всех заинтересованных сторон о возможностях обращения на Горячую линию в случае наличия нарушений в области защиты прав человека.
 - Регулярная оценка соблюдения прав человека при осуществлении деятельности Общества и предприятий ПАО СИБУР Холдинг и устранение нарушений.
 - Разработка процедур комплексной экспертизы соблюдения прав человека в бизнес-процессах, в том числе оценка воздействия.
 - Взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе оценки и устранения нарушений.
 - Регулярный контроль с целью предотвращения возможных нарушений прав человека.
 - Отслеживание изменений в законодательстве соответствующих стран присутствия, а также в международных стандартах в области защиты прав человека.
 - Сотрудничество с государственными и правоохранительными органами по вопросам соблюдения прав человека.
-

- Своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших обращений на Горячую линию.
- Внедрение и реализация программ, направленных на создание безопасных и благоприятных условий труда.
- Совершенствование стандартов и практик в области соблюдения прав человека для защиты пострадавших лиц в результате нарушения соответствующих прав.
- Публикация соответствующих данных о соблюдении прав человека в деятельности компании в соответствии с общепризнанными международными принципами и законодательством стран присутствия в годовом отчете об устойчивом развитии.
- Регулярная актуализация настоящей Политики в соответствии с российскими и международными стандартами по защите прав человека.

Статья 6. Заключительные положения

Настоящая Политика утверждена Советом директоров Компании и подлежит периодическому пересмотру для обеспечения соблюдения международных стандартов в области защиты прав человека, а также соответствующих норм российского и международного права, включая:

- 7.1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)
- 7.2. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948);
- 7.3. Международный пакт о гражданских и политических правах" (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН);
- 7.4. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН);
- 7.5. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций;
- 7.6. Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Принята в г. Женева 18.06.1998);
- 7.7. Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов;
- 7.8. Глобальный договор ООН.